



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный исследовательский центр
Институт прикладной физики им. А.В. Гапонова-Грехова
Российской академии наук»
(ИПФ РАН)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
академик РАН

Г.Г. Денисов

«31» октября 2024 г.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНОЙ ФИЗИКИ ИМ. А.В. ГАПОНОВА-ГРЕХОВА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ИПФ РАН)

г. Нижний Новгород
2024

1. Общие положения

1.1 Антиторрупционная политика Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр Институт прикладной физики им. А.В. Гапонова-Грехова Российской академии наук» (далее соответственно – Политика, ИПФ РАН) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ИПФ РАН. Настоящая антиторрупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2 Политика ИПФ РАН разработана во исполнение Конституции РФ, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

1.3 Политика отражает приверженность ИПФ РАН и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в ИПФ РАН, а также поддержанию деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.4. Действие Политики распространяется на всех работников ИПФ РАН вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Понятия и определения

2.1 **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2 **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3 **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4 **ИПФ РАН** – федеральное государственное бюджетное научное учреждение.

2.5 **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6 **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в

силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.7 Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.8 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ИПФ РАН, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.9 Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ИПФ РАН и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ИПФ РАН и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.10 Коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.11 Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.12 Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.13 Коррупционный риск – возможность совершения работником ИПФ РАН, а также иными лицами от имени или в интересах ИПФ РАН коррупционного правонарушения.

3. Цели, задачи и принципы Политики

3.1 Настоящая Политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ИПФ РАН.

3.2 Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ИПФ РАН.

3.3 ИПФ РАН ставит перед собой следующие цели:

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

- формирование у работников ИПФ РАН и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики как акта о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;

- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в ИПФ РАН.

3.4 Задачами Политики являются:

- информирование работников ИПФ РАН о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в ИПФ РАН;

- установление и закрепление обязанностей работников ИПФ РАН знать и соблюдать принципы и требования Политики;

- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность ИПФ РАН и настоящей Политикой;

- минимизация рисков вовлечения ИПФ РАН и ее работников в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений.

3.5 Политика ИПФ РАН основывается на следующих основных принципах:

3.5.1 Принцип соответствия антикоррупционной политики ИПФ РАН действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.5.2 Принцип личного примера руководства.

3.5.3 Принцип вовлеченности работников.

3.5.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.5.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

3.5.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

3.5.7 Принцип открытости деятельности.

3.5.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3.5.9 Противодействие коррупции в ИПФ РАН осуществляется на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

4. Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

4.1 Директор ИПФ РАН отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.2 Лица, ответственные за профилактику коррупционных или иных правонарушений в рамках должностных компетенций назначаются приказом директора ИПФ РАН.

4.3 Задачи, функции, полномочия должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений:

- обеспечение соблюдения работниками ИПФ РАН ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности ИПФ РАН;

- обеспечение деятельности комиссии ИПФ РАН по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- разработка и представление на утверждение директору ИПФ РАН проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ИПФ РАН;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ИПФ РАН или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ИПФ РАН;
- анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками требований к должностному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;
- осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками ИПФ РАН и проверок соблюдения работниками требований к должностному поведению;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ИПФ РАН по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству ИПФ РАН;
- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей антикоррупционной политикой.

4.4 Факты препятствования деятельности лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ИПФ РАН, и неисполнение работниками ИПФ РАН требований, предъявляемых лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ИПФ РАН, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора ИПФ РАН.

5. Профилактика коррупции

5.1 Профилактика коррупции в ИПФ РАН осуществляется путем применения следующих основных мер:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ИПФ РАН
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов, Порядка уведомления о возможном конфликте интересов и способах урегулирования конфликта интересов
	Разработка и принятие Положения о порядке сообщения работниками ИПФ РАН о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа)
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной и научной деятельностью ИПФ РАН, стандартной антикоррупционной оговорки

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (установлены каналы обратной связи: электронный адрес voxpouli@ipfran.ru ; телефон доверия; личное обращение к директору или лицу, ответственному за противодействие коррупции).
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ИПФ РАН или иными лицами, порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (установлены каналы обратной связи: электронный адрес voxpouli@ipfran.ru ; телефон доверия; личное обращение к директору или лицу, ответственному за противодействие коррупции)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ИПФ РАН, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ИПФ РАН требованиям антикоррупционной политики ИПФ РАН	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (протоколы заседания Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в ИПФ РАН)
Оценка коррупционных рисков в деятельности ИПФ РАН	Проведение регулярной оценки коррупционных рисков
	Подготовка итоговых отчетных материалов по результатам проведения оценки коррупционных рисков

6. Внедрение стандартов поведения работников ИПФ РАН

6.1 В ИПФ РАН внедряются антикоррупционные стандарты поведения работников в корпоративной культуре ИПФ РАН. В этих целях в ИПФ РАН разработан и утвержден директором ИПФ РАН Кодекс этики и служебного поведения работников ИПФ РАН. Кодекс этики и служебного поведения устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ИПФ РАН в целом.

6.2 Кодекс этики и служебного поведения закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников ИПФ РАН.

7. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

7.1 Работники ИПФ РАН вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

8. Оценка коррупционных рисков

8.1 Антикоррупционные риски представляют серьезную угрозу как для ИПФ РАН, так и для общества в целом. Внедрение мер по их предотвращению требует комплексного подхода и активного вовлечения всех заинтересованных сторон. Обеспечение прозрачности, ответственности и этических норм поможет минимизировать риск коррупции и создать здоровую бизнес-среду.

8.2 Оценка коррупционных рисков проводится на основе Положения об оценке коррупционных рисков в ИПФ РАН, с учетом рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанного Минтрудом России 19.09.2019.

8.3 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности ИПФ РАН, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ИПФ РАН коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ИПФ РАН.

8.4 Все структурные подразделения ИПФ РАН обязаны содействовать осуществлению проведения оценки коррупционных рисков, в том числе своевременно определить и быть готовыми представить необходимые документы.

8.5 Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

8.6 На основании проведенного анализа готовится Карта коррупционных рисков, формируется План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ИПФ РАН.

9. Закупочная деятельность

9.1 ИПФ РАН декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

– равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации

Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

- информационную открытость закупок;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;
- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ИПФ РАН является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

В целях регулирования конфликта интересов в деятельности работников, а также возможных негативных последствий конфликта интересов для ИПФ РАН, в ИПФ РАН разработано и утверждено приказом директора Положение о конфликте интересов.

10.2 Положение о конфликте интересов устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ИПФ РАН в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

11. Консультирование и обучение работников ИПФ РАН по вопросам профилактики и противодействия коррупции

11.1 Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

11.2 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность ИПФ РАН по осуществлению наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противодействия коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации ИПФ РАН.

11.3 В ИПФ РАН проводится консультирование по вопросам противодействия коррупции, осуществляемое в индивидуальном порядке.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ИПФ РАН декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

12.2 В ИПФ РАН разработано и утверждено приказом директора ИПФ РАН Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции (далее – Положение).

12.3 В Положении представлены формы сотрудничества с правоохранительными органами:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ИПФ РАН по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4 Руководство ИПФ РАН и его работники нацелены на оказание поддержки в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимаются необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов привлекаются к данной работе специалисты в соответствующей области права.

12.5 ИПФ РАН гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщив о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13. Организация документооборота в ИПФ РАН

13.1 В ИПФ РАН обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов.

13.2 В ИПФ РАН осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

13.3 В ИПФ РАН гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

14. Внутренний контроль

14.1 Система внутреннего контроля и аудита ИПФ РАН способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ИПФ РАН.

14.2 В ИПФ РАН внутренний контроль и аудит реализуется путем обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ИПФ РАН и обеспечения соответствия деятельности ИПФ РАН требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ИПФ РАН. При этом система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой ИПФ РАН:

- проводится проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- осуществляется контроль документирования операций хозяйственной деятельности ИПФ РАН;

- проводится проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.2 Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ИПФ РАН и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

14.3 Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам, обмена деловыми подарками и других сфер. При этом обращается внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ

внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

15. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами

15.1 ИПФ РАН устанавливает и сохраняет деловые (хозяйственные) отношения с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

15.2 ИПФ РАН осуществляет проверку контрагентов в целях снижения риска вовлечения ИПФ РАН в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в процессе взаимодействия с контрагентами.

Проверка осуществляется с помощью информационно-аналитической системы Seldon.Basis, а также с использованием данных с сайтов: ФНС России www.nalog.ru, ФАС России fas.gov.ru или tnf.fas.gov.ru, Единой информационной системы zakupki.gov.ru, иных официальных сайтов судебных органов и органов власти.

15.3 В договоры, заключаемые с организациями–контрагентами, в обязательном порядке включаются положения о соблюдении антикоррупционных стандартов.

16. Открытость информации об ИПФ РАН

16.1 ИПФ РАН обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об ИПФ РАН в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16.2 В рамках открытости информации ИПФ РАН создан на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции – раздел «Противодействие коррупции».

17. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

17.1 Граждане при заключении трудового договора с ИПФ РАН ознакомляются под личную подпись с Политикой и другими локальными нормативными актами ИПФ РАН в сфере противодействия коррупции.

17.2 Работники ИПФ РАН несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за совершение коррупционных и иных правонарушений независимо от занимаемой должности и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе ИПФ РАН, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

17.3 Работникам ИПФ РАН строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

18. Заключительные положения

18.1 Политика вступает в силу с момента утверждения директором.

18.2 Любые изменения и дополнения в настоящую Политику вступают в силу с момента их утверждения директором.

18.3 Утвержденная Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ИПФ РАН. Директор ИПФ РАН демонстрирует личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступает гарантом выполнения в ИПФ РАН антикоррупционных правил и процедур.

18.4 Утвержденная Политика доводится до сведения всех работников ИПФ РАН путем размещения на официальном сайте ИПФ РАН.

Разработал:
Ведущий юрисконсульт



Н.А. Кормакова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора
по общим вопросам и экономике



Д.С. Железнов